

**ANEXO**  
**VALORACIÓN CRITERIOS BAREMO CONTRATADO DOCTOR**

2.5	Formación para la actividad docente	Criterio de distribución de la puntuación
2.5.3	Coordinación y/o participación en proyectos de mejora e innovación docente	Cuando el mérito no incorpora la equivalencia en horas se ha considerado el siguiente criterio: "Los proyectos de duración anual, se consideran equivalentes a 60 horas (6 créditos). Los de menor duración, se realizará la valoración proporcional".  Coordinador: factor ponderación 1 Participantes: factor ponderación 0.5
2.5.6.	Ponencias en Congresos orientados a la formación docente	0,75 por ponencia
2.5.7.	Comunicación o Poster en Congresos orientados a la formación docente	0,25 por comunicación o póster
2.6	<b>Publicación de material didáctico con ISBN</b>	<b>Criterio de distribución de la puntuación</b>
2.6.1	Libros (con ISBN) -Proporcionalmente y según la calidad de la editorial hasta 4 puntos por libro	Editorial nacional: Factor de ponderación 0.75 Editorial internacional: factor de ponderación 1
2.6.2	Artículos y capítulos de libro	Capítulos de libro: Editorial nacional: Factor de ponderación 0.75 Editorial internacional: factor de ponderación 1  Revistas: Indexadas (JCR o Scopus): 2 puntos Revistas sin factor de impacto, pero recogidas en base de datos de difusión internacional: 1.5 puntos
2.6.3	Director, coordinador o editor de obra colectiva (con ISBN)	Si está en Editoriales indexadas en SPI- Scholarly Publisher Indicator 1 punto por obra. No está en SPI: 0,5 por obra.
3.1	<b>PUBLICACIONES.</b>	<b>Criterio de distribución de la puntuación</b>
3.1.1	Libros (con ISBN) -Proporcionalmente y según la calidad de la editorial hasta 5 puntos por libro	Si está en Editoriales indexadas en SPI- Scholarly Publisher 3 puntos por obra. Otros: 1 por obra.
3.1.2.1	Revistas con evaluadores externos o, en su defecto, catalogadas. Proporcionalmente, según el nivel de impacto y teniendo en cuenta, cuando sea posible, la contribución del autor hasta 3 puntos por trabajo	Artículos con factor de impacto según el siguiente criterio: <ul style="list-style-type: none"> <li>Nivel 1 según Acreditación ANECA (Q1 y Q2 JCR y Q1 SJR): 3 puntos</li> <li>Nivel 2 según Acreditación ANECA (Q3 JCR y Q2 SJR): 2,5 puntos</li> <li>Nivel 3 según Acreditación ANECA (Q4 JCR y Q3 SJR): 2 puntos</li> <li>Nivel 4 según Acreditación ANECA (Q4 SJR): 1,5 puntos</li> </ul> Artículos en revistas sin factor de impacto recogidas en bases de datos de difusión nacional o internacional: 1 punto Artículos en otras revistas con revisión por pares: 0,25 puntos
3.1.3	Capítulos de libro. Proporcionalmente y según la calidad de la editorial y teniendo en cuenta, cuando sea posible, la contribución del autor hasta 3 puntos por capítulo	Capítulo de libro publicado por una editorial indexada en SPI- Scholarly Publisher Indicator: 3 puntos por capítulo Otros: 2 puntos



Fdo: Nieves Gómez A.

Fdo. Emiliano Ruiz Barbedillo

Director del Departamento de Economía Financiera y Contabilidad

Todos los méritos relacionados con la docencia e investigación serán ponderados según el siguiente índice:

- Total afinidad. Los méritos directamente vinculados con el perfil de la plaza: factor de ponderación 1
- Afinidad parcial. Los méritos relacionados con el área de conocimiento del perfil de la plaza pero no vinculados directamente al perfil de la misma: factor de ponderación 0,5
- No afines. El resto de méritos no vinculados con el perfil ni el área de conocimiento de la plaza: factor de ponderación 0.



#### Criterio para la asignación de la puntuación del Departamento (máximo 10%)

Los 10 puntos del departamento correspondientes a actividades docentes, investigadoras y de gestión que no se hubiesen considerado en los apartados anteriores, se asignarán en base a los siguientes criterios:

Docencia: Máximo 4 puntos

El departamento valorará la docencia en Programas de doctorado afines, docencia en másteres oficiales, afines y/o docencia oficial bilingüe.

Investigación: Máximo 4 puntos

El departamento valorará que el candidato pertenezca a proyectos y grupos de investigación competitivos relacionados con el perfil investigador de la plaza.

Gestión: Máximo 2 puntos.

El departamento valorará la implicación de los candidatos en la gestión universitaria, individual o colectivamente.

*Fdo. Nieves Gómez Ayala*

Director del Departamento de Economía  
Financiera y Contabilidad  
*Fdo. Emiliano Ruiz Barbadillo*